



Raport Zrównoważonego Rozwoju 2025



Spis treści

Wstęp

Słowo wstępu od Zarządu

O firmie

Informacje ogólne

Środowisko naturalne E

Nasze podejście do zarządzania wpływem na środowisko

Energia i emisje gazów cieplarnianych

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

Zanieczyszczanie powietrza, wody i gleby

Ryzyka związane z klimatem

Bioróżnorodność

Woda

Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

Hierarchia postępowania z odpadami

Działania na rzecz ochrony środowiska

Kwestie społeczne S

Własne zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka

Dodatkowe (ogólne) cechy własnych zasobów pracowniczych

Inwestycje w kapitał wiedzy - Szkolenia i rozwój

Własne zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy

Polityki i procesy dotyczące praw człowieka

Własne zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

Ład korporacyjny G

Wyroki i grzywny antykorupcyjne

Przychody z sektorów wykluczonych

Zróżnicowanie organu zarządzającego

Wstęp

Z radością oddajemy w Państwa ręce czwarty Raport Zrównoważonego Rozwoju firmy LEANN Stańczyk S.A. Niniejszy dokument to coś więcej niż podsumowanie minionych dwunastu miesięcy – to rzetelny zapis tego, jak każdego dnia przekuwamy odpowiedzialność i innowację w trwałą wartość biznesową oraz społeczną.

Mijający rok był dla nas momentem przełomowym. Świętując jubileusz 35-lecia istnienia firmy, postaviliśmy przed sobą ambitne cele transformacyjne. Zgodnie z naszą nową strategią, umacniamy się w dążeniu z roli solidnego dostawcy w kierunku silnego, niezależnego europejskiego producenta zaawansowanych rozwiązań dla logistyki i przemysłu.

Naszą obietnicę rynkową zawiera Nasze motto „Steel Better!”. Oznacza ono, że stal – fundament naszej działalności – przetwarzamy w sposób coraz bardziej inteligentny, precyzyjny i zrównoważony. Choć przemysł metalurgiczny stoi dziś przed ogromnymi wyzwaniami klimatycznymi i rynkowymi, w LEANN traktujemy je jako naturalny impuls do ciągłego doskonalenia.

Niniejszy raport został przygotowany w oparciu o dobrowolny europejski standard dla sektora MŚP VSME. Dzięki temu w przejrzysty, mierzalny i porównywalny sposób prezentujemy nasze zaangażowanie w kluczowe obszary ESG.

Środowisko (E) – Zielona transformacja procesów - prezentujemy konkretne projekty i inwestycje w efektywność energetyczną, redukcję śladu węglowego oraz rozwój Gospodarki Obiegu Zamkniętego, w której odpady traktujemy jak cenne surowce.

Społeczeństwo (S) – Ludzie, kultura i partnerstwo - odkrywamy kulisy budowania angażującego miejsca pracy. Pokazujemy, jak dbamy o kapitał ludzki w myśl zasady High-tech + Human Touch oraz jak realizujemy misję dobrego sąsiada.

Ład korporacyjny (G) – Etyka i zarządzanie przyszłością - opisujemy mechanizmy zarządcze, proces sukcesji oraz standardy etyczne, które gwarantują stabilność organizacji i bezpieczeństwo naszych partnerów w łańcuchu dostaw.

W LEANN wierzymy, że zrównoważony rozwój to nie zbiór procedur, ale styl zarządzania trwale wpisany w nasze biznesowe DNA. Zapraszamy Państwa do lektury oraz do otwartego dialogu o wspólnej, bezpiecznej i zielonej przyszłości.

Słowo wstępu od Zarządu

Szanowni Państwo, Drodzy Pracownicy, Partnerzy i Klienci,

Mamy zaszczyt zaprezentować Państwu Raport Zrównoważonego Rozwoju LEANN Stańczyk S.A. za rok 2025. Ubiegły rok sprawozdawczy ma dla nas wymiar szczególny – to moment, w którym dumnie świętowaliśmy 35-lecie istnienia naszej firmy. Droga, którą przebywaliśmy od lokalnego warsztatu do pozycji nowoczesnego, europejskiego producenta zaawansowanych konstrukcji stalowych, to opowieść o odwadze, elastyczności i budowaniu wartości opartej na solidnych fundamentach.

Jubileusz ten zbiegł się z jednym z najważniejszych kamieni milowych w historii każdej firmy rodzinnej – procesem udanej, ewolucyjnej sukcesji oraz głębokiej transformacji organizacyjnej. Łącząc unikalne, wieloletnie doświadczenie założycieli z nową energią i świeżym spojrzeniem młodego pokolenia liderów, przekształcamy LEANN w organizację gotową na wyzwania Przemysłu 4.0. Nasza nowa strategia „*Steel Better*” to nie tylko deklaracja biznesowa. To zobowiązanie, że nasz dynamiczny wzrost oraz ambicje zdobywania rynków międzynarodowych będą realizowane w sposób odpowiedzialny, transparentny i zrównoważony.

Dzisiejszy sukces rynkowy LEANN, którego symbolem jest stały wzrost potencjału wytwórczego, nie byłby możliwy bez naszych Interesariuszy.

Pragniemy z całego serca podziękować naszym Klientom za niesłabnące zaufanie, Partnerom biznesowym za rzetelność i rynkową synergię, a Społeczności lokalnej za codzienne wsparcie. Szczególne wyrazy wdzięczności kierujemy do ponad 200-osobowego Zespołu LEANN – Wasza pasja, lojalność i zaangażowanie w budowanie kultury *High-tech + Human Touch* stanowią najcenniejszy kapitał Naszej Spółki.

Wkraczając w kolejne trzydziestolecie, jesteśmy dumni z naszych korzeni i pewni kierunku, w którym zmierzamy. Zapraszamy Państwa do lektury raportu, który w przejrzysty sposób podsumowuje nasze dotychczasowe osiągnięcia i wyznacza ambitne cele na przyszłość.

Z wyrazami szacunku i wdzięczności,
Łukasz Stańczyk, Wiceprezes Zarządu LEANN Stańczyk S.A.



Szanowni Państwo,

Podczas gdy Zarząd naszej firmy wyznacza dalekosiężne cele strategiczne i buduje ramy dla transformacji **LEANN**, zadaniem pionu operacyjnego jest przekucie tej wizji w codzienną praktykę na hali produkcyjnej. W myśl strategii „Steel Better”, w mojej codziennej pracy łączę cztery filary: zarządzanie i rozwój Zintegrowanych Systemów Zarządzania opartych na wymaganiach norm ISO, zapewnienie jakości, ochronę środowiska jak i realizację zaawansowanych projektów opartych na kulturze *Lean Management*. Wierzę, że w nowoczesnym przemyśle obszary te są od siebie nierozdzielalne – najwyższa jakość produktu rodzi się tam, gdzie eliminuje się marnotrawstwo i szanuje zasoby naturalne.

Mijający rok udowodnił, że nasza fabryka staje się coraz bardziej zielona, precyzyjna i efektywna. Dzięki wdrożeniu dedykowanego programu środowiskowego oraz konsekwentnej optymalizacji zużycia mediów, osiągnęliśmy spektakularne rezultaty operacyjne: zmniejszyliśmy zużycie energii elektrycznej w stosunku do wartości sprzedaży o 19%, a zużycie olejów i chłodziw technologicznych w stosunku do wartości sprzedaży spadło o 15,7%. Co dla nas kluczowe – te proekologiczne redukcje wygenerowaliśmy przy jednoczesnym, skokowym zwiększeniu wolumenu produkcji i skali sprzedaży.

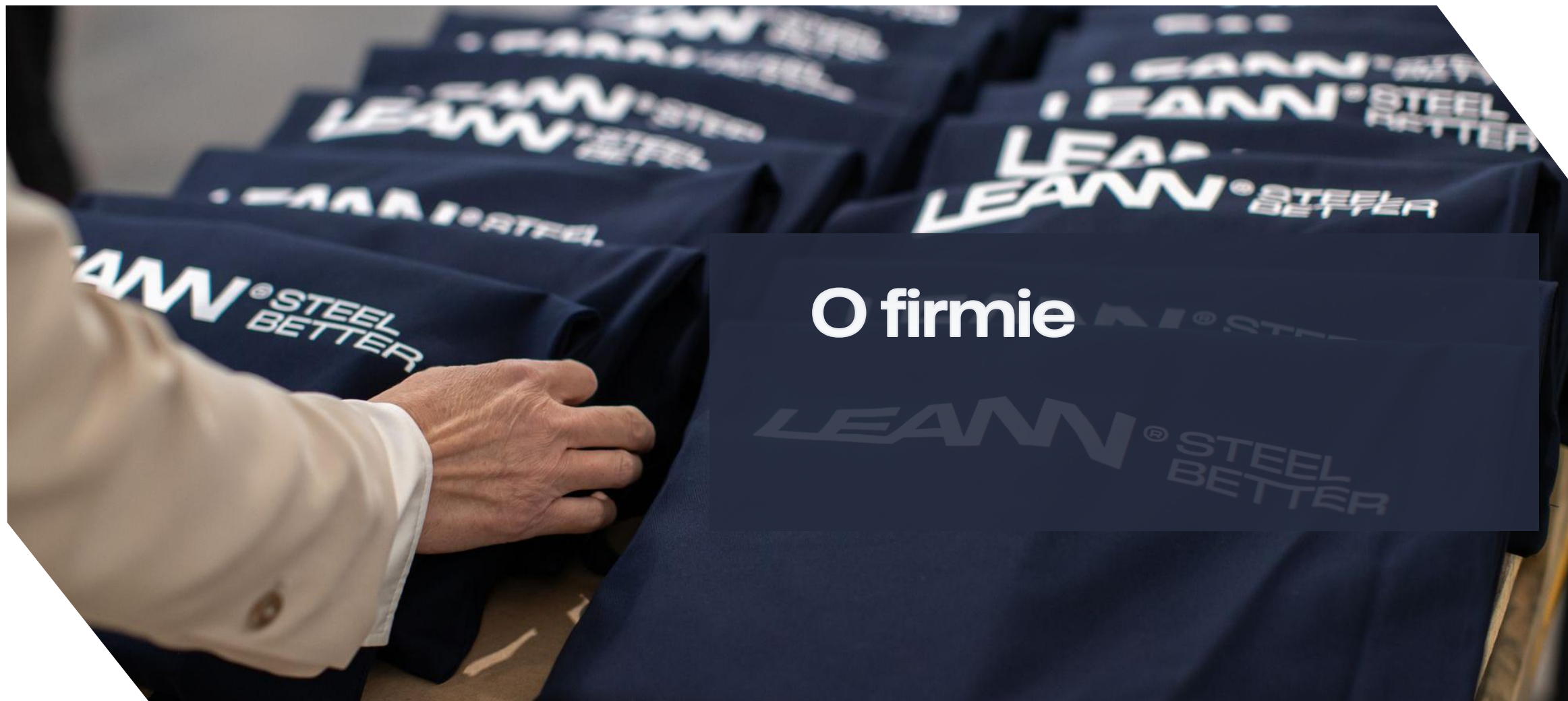
Fundamentem tych sukcesów jest kultura *Lean Management*. Filozofia ciągłego doskonalenia pozwoliła nam zoptymalizować procesy i wdrożyć w praktyce zasady Gospodarki Obiegu Zamkniętego. Dziś ponad 90% naszych odpadów operacyjnych stanowią czyste, wyselekcjonowane surowce, które w całości przekazujemy do recyklingu.

Zrównoważony rozwój na produkcji to także innowacje inżynierskie. Kluczowe projekty technologiczne, takie jak rozwój autorskiego systemu aktywnej redukcji naprężeń spawalniczych czy modernizacja parku maszynowego o energooszczędne systemy cięcia, pozwalają nam dostarczać na rynek europejski produkty o bezkompromisowej jakości i trwałości. Równolegle, inwestycje w nowoczesną architekturę bezpieczeństwa pozwoliły nam poprawić jakość powietrza na stanowiskach pracy, chroniąc zdrowie naszych spawaczy i monterów.

Dla pionu produkcji zrównoważony rozwój nie jest pojęciem abstrakcyjnym – to precyzyjnie mierzona efektywność, czysta hala, bezpieczny pracownik i produkt, z którego jesteśmy dumni. Z optymizmem patrzymy na kolejne cele operacyjne, gotowi udowadniać, że polska myśl techniczna potrafi wyznaczać ekologiczne i jakościowe standardy w Europie.



Z wyrazami szacunku,
Paweł Kochanowski, Dyrektor Jakości LEANN Stańczyk S.A.



O firmie

Kim jesteśmy

LEANN Stańczyk S.A. to nowoczesna firma rodzinna ze Słupska, która od 1990 roku tworzy rozwiązania, które kształtują branżę obróbki metali. W ciągu 35 lat przeszliśmy transformację od lokalnego dostawcy do dynamicznego, europejskiego producenta zaawansowanych rozwiązań dla logistyki i przemysłu. Nasz ponad 200-osobowy zespół ekspertów łączy unikalne rzemiosło inżynierskie z technologiami Przemysłu 4.0. Działamy w modelu one-stop-shop – zapewniamy kompleksową obsługę od projektu, przez zrobotyzowaną produkcję, aż po własne zabezpieczenia antykorozyjne.

Bezkompromisowa jakość i wiarygodność!

Fundamentem naszej strategii „Steel Better” jest transparentność i bezpieczeństwo procesów. Potwierdzeniem najwyższych standardów operacyjnych LEANN jest wdrożenie i utrzymanie międzynarodowych certyfikatów:

ISO 9001 & ISO 14001 (zarządzanie jakością i środowiskiem),

ISO 3834-2 (zaawansowane procesy spawalnicze),

AQAP 2110 (spełnienie najwyższych wymagań sektora obronnego).



LEANN 35 lat ewolucji. Od rodzinnych korzeni do europejskiej precyzji.

Od rodzinnego warsztatu do technologicznego lidera.

Historia LEANN, założonej przez Annę i Lecha Stańczyków, to pasmo strategicznych decyzji. Kluczowe punkty naszej ewolucji to

1997 Start własnej produkcji metalowej

2002 Innowacyjny skok dzięki technologii CNC

2011 Konsolidacja w strukturę spółki akcyjnej (S.A.)

2014 Powstanie obiektu przy ulicy Portowej

2019 Rozbudowa i poszerzenie oferty o cynkowanie galwaniczne

2023 Dalsza rozbudowa firmy oparta o innowacje i nowoczesną technologię parku maszynowego

Dziś LEANN to nie tylko nowoczesne hale produkcyjne, ale przede wszystkim stale rosnący wachlarz możliwości i globalna sieć partnerów biznesowych.

Spółka przechodzi obecnie proces sukcesji – naturalną i mądrą zmianę warty, która wzmacnia naszą kulturę współpracy. Z tej okazji stworzyliśmy nową *strategię marki oraz Brand Book* - dokumenty, które definiują naszą nową tożsamość:

Transformacja i sukcesja - z solidnego podwykonawcy stajemy się świadomym, europejskim producentem

Innowacja - stawiamy na odważne rozwiązania, które usprawniają światowy przemysł

Partnerstwo - budujemy relacje oparte na transparentności i wzajemnym wzroście

**„Jesteśmy LEANN – silni historią, napędzani innowacją,
gotowi na wyzwania jutra!”**

HISTORIA ROZWOJU FIRMY

Od Rzemiosła do Nowoczesności



2025

Start transformacji

Początek cyfrowej i strategicznej zmiany działalności



2023

Otwarcie nowej hali CNC i Hurtowni

Dalsze powiększanie parku maszynowego i infrastruktury logistycznej



2019

Otwarcie cynkowni galwanicznej

Uruchomienie nowoczesnej linii do cynkowania elektrolitycznego



2014

Otwarcie nowej hali przy ulicy Portowej

Zwiększenie powierzchni produkcyjnej i magazynowej



2011

Powstanie LEANN Stańczyk S. A.

Przekształcenie w spółkę akcyjną i dynamiczny rozwój



2002

Powstanie działu CNC

Inwestycja w nowoczesne maszyny sterowane numerycznie



1997

Utworzenie działu produkcji metalowej

Rozszerzenie oferty o obróbkę metali



1990

Otwarcie firmy przez Annę i Lecha Stańczyk

Początki działalności produkcyjnej

Skala operacyjna – zestawienie strategiczne:

Przerób stali przekraczający 30 tysięcy ton rocznie stanowi potężną dźwignię dla generowania pozytywnego wpływu. Poprzez precyzyjną optymalizację zasobów i przy tak zaawansowanej infrastrukturze technologicznej LEANN Stańczyk S.A. dąży do bycia liderem efektywności w regionie.

LEANN stał się partnerem w skali globalnej - obsługujemy branże logistyczną, motoryzacyjną, retail, e-commerce, OZE, hotelarską i spożywczą. W roku 2025 pomyślnie przeszliśmy certyfikację na zgodność naszego Systemu Zarządzania ze standardem NATO AQAP 2110:2016, dzięki czemu otworzyliśmy możliwości produkcyjne na nowy rynek obronności.



Kategoria	Parametr	Znaczenie strategiczne
Powierzchnia hal	29 000 m ²	Potencjał do skalowania produkcji
Przerób stali	> 30 000 ton rocznie	Siła nabywcza i optymalizacja surowcowa
Skumulowana produkcja	100 000 000 wyrobów	Dowód rynkowej walidacji jakości
Zatrudnienie	> 200 specjalistów	Stabilny kapitał ludzki i wiedza know-how
Przychody roczne	> 80 000 000 PLN	Stabilność finansowa i wiarygodność
Certyfikaty	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 3834-2:2021, AQAP 2110:2016	Gwarancja jakości, stabilność, powtarzalność, świadome zarządzanie środowiskowe, poszerzenie uprawnień
Rynki	Polska, Europa, obie Ameryki	

PROFIL DZIAŁALNOŚCI I OFERTA

Głównym filarem działalności LEANN jest produkcja specjalistycznych rozwiązań transportowo-magazynowych oraz usługi obróbki stali. Nasze kompetencje obejmują:

- **Produkcję wyrobów gotowych** w tym kontenery rolkowe, palety metalowe i aluminiowe oraz wózki transportowe.
- **Zaawansowane usługi CNC** laserowe cięcie blach i profili, gięcie, frezowanie oraz zrobotyzowane spawanie.
- **Zabezpieczenia antykorozyjne** posiadamy własną, nowoczesną cynkownię galwaniczną działającą zgodnie z surowymi normami środowiskowymi.
- **Hurtownię stali** zapewniającą ciągłość dostaw i szeroki asortyment wyrobów hutniczych.



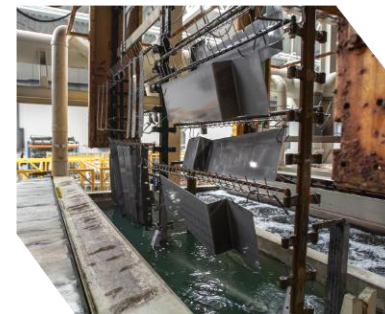
Producent średnio
gabarytowych konstrukcji
stalowych



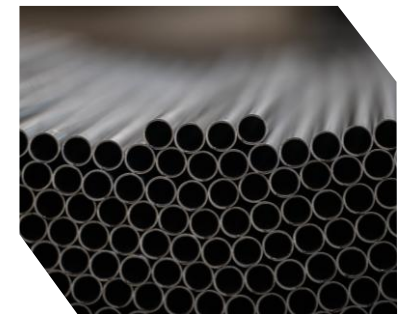
Wycinanie laserowe,
wykrawanie



Spawanie metodami MIG,
TIG, MAG



Cynkowanie
galwaniczne



Hurtownia artykułów
stalowych

INNOWACJE

ZASTOSOWANIE AKTYWNEJ I SELEKTYWNEJ REDUKCJI NAPRĘŻEŃ SPAWALNICZYCH

Dzięki intensywnym pracom badawczo-rozwojowym opracowaliśmy nowatorską metodę spawania, która koncentruje się na precyzyjnym zarządzaniu naprężeniami materiałowymi. Technologia ta została oficjalnie wdrożona w październiku 2023 roku.

Realizacja Projektu Unijnego wdrażającego innowację było możliwe dzięki realizacji projektu pod nazwą:

„Rozbudowa Zakładu Produkcyjnego LEANN Stańczyk S.A. w celu wdrożenia innowacyjnej technologii spawania z zastosowaniem aktywnej i selektywnej sposobu redukcji naprężeń spawalniczych”.

Program: Program Operacyjny Inteligentny Rozwój (Poddziałanie 3.2.2 Kredyt na innowacje technologiczne)

Finansowanie: Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Numer umowy: POIR.03.02.02-00-2282/20.

Nasze rozwiązania to nie tylko technologia – to wymierne korzyści dla biznesu poprzez:

- wyższą wydajność obejmującą optymalizację procesów spawalniczych wpływającą na szybszą realizację zleceń,
- podwyższoną jakość zapewnioną w wyniku selektywnej redukcji naprężeń, która znacząco podnosi trwałość i stabilność wymiarową konstrukcji,
- przewagę konkurencyjną osiąganą w wyniku oferowanych produktów końcowych o parametrach technicznych przewyższających standardowe rozwiązania rynkowe.



Informacje ogólne

B1 Zakres i podstawa sporządzenia raportu

Niniejszy raport za rok 2025 został przygotowany w oparciu o **Dobrowolny Standard Raportowania Zrównoważonego Rozwoju dla MŚP (VSME)**. Wybór tego standardu pozwala nam na precyzyjne i transparentne komunikowanie naszych działań ESG w sposób dostosowany do skali i specyfiki naszej działalności. Firma LEANN Stańczyk S.A. realizuje raportowanie w oparciu o Moduł Podstawowy, uzupełniony o wybrane elementy Modułu Rozszerzonego. Nasz raport obejmuje:

Mierniki

Prezentujemy kluczowe wskaźniki dotyczące zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych - zakres 1 i 2, gospodarki odpadami oraz kwestii pracowniczych - struktura zatrudnienia, bezpieczeństwo i higiena pracy.

Podjęcie narracyjne

Opisujemy konkretne polityki i inicjatywy, które wdrożyliśmy w celu mitygacji wpływu na środowisko oraz wspierania rozwoju naszych pracowników.

Zasada istotności

Koncentrujemy się na obszarach o największym znaczeniu dla przemysłu przetwórstwa metali, takich jak efektywność energetyczna procesów produkcyjnych, w tym własnej cynkowni oraz innowacyjność produktowa w duchu "Steel Better".

Ewolucja raportowania

W porównaniu do raportu za rok 2024, który bazował na ogólnych wytycznych GRI, raport za rok 2025 stanowi krok naprzód w stronę ujednolicenia danych zgodnie z nowymi europejskimi standardami dla sektora MŚP. Przejście na strukturę VSME zapewnia:

- **większą porównywalność** - dane są zestawione w sposób ułatwiający analizę,
- **kontekst strategiczny** - raportowanie jest ściśle zintegrowane z naszą nową strategią marki 2025, podkreślając rolę jubileuszu 35-lecia jako momentu zintensyfikowania działań proekologicznych.

Dane techniczne

- **Okres sprawozdawczy:**
1 stycznia 2025 – 31 grudnia 2025
- **Częstotliwość:**
Raport roczny (czwarta edycja)
- **Zasięg:**
Raport obejmuje działalność operacyjną LEANN Stańczyk S.A. z siedzibą w Słupsku.

Nasze filary

Misja



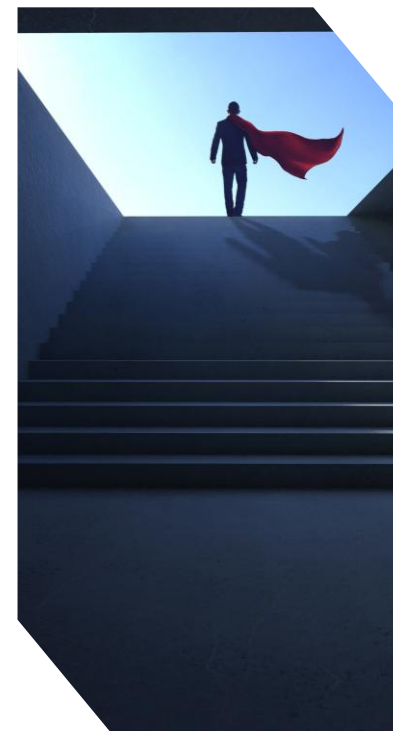
Wizja



Strategia



Wartości



Misja Wizja Wartości Strategia



Misja

„Wspieranie efektywności procesów logistycznych i produkcyjnych poprzez innowacje”

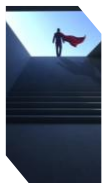
Misja odwołuje się do kluczowej roli, jaką LEANN pełni w swojej kategorii. Firma nie jest jedynie producentem konstrukcji metalowych, lecz partnerem, który realnie usprawnia procesy logistyczne i produkcyjne klientów.



Wizja

„Do 2035 roku znaleźć się w TOP 5 rozpoznawalnych europejskich producentów rozwiązań usprawniających procesy logistyczne i produkcyjne”

Wizja firmy wyznacza ambitny, przyszłościowy cel i pokazuje, jaką pozycję LEANN chce osiągnąć na rynku. Wizja odzwierciedla transformację firmy LEANN z podwykonawcy w pełnoprawnego europejskiego producenta własnych rozwiązań dla logistyki i produkcji. Jej celem jest budowanie silnej, rozpoznawalnej marki opartej na innowacjach, szybkości prototypowania, inżynierskiej precyzji i kompleksowej obsłudze one-stop-shop, co pozwoli firmie dołączyć do grona liderów rynku w Europie.



Wartości

Ciągły rozwój to fundament działania firmy LEANN. Firma konsekwentnie doskonali procesy, technologie i kompetencje, traktując zmianę jako naturalny element wzmacniający organizację. Rozwój wynika ze współpracy, uczenia się, prototypowania i poszukiwaniach nowych rozwiązań.

Wartości w firmie LEANN określają sposób działania i standardy zachowań w codziennej pracy. Wyznaczają kierunek decyzji, kształtują kulturę organizacyjną i budują spójny sposób współpracy między ludźmi. To zestaw zasad, które wspierają rozwój organizacji oraz definiują, czym jest profesjonalizm, odpowiedzialność i relacje w firmie LEANN.

Misja Wizja Wartości Strategia



Strategia

Jest jednym z kluczowych filarów marki LEANN, ponieważ porządkuje kierunek rozwoju firmy i nadaje wspólny rytm działaniom wszystkich zespołów. Umożliwia firmie przejście od roli podwykonawcy do roli europejskiego producenta, a także wspiera transformację organizacji „nowej generacji” budowaną w oparciu o sukcesję, rozwój kompetencji i profesjonalizację procesów. Realizacja strategii opiera się na sześciu filarach, które odpowiadają na najważniejsze obszary wzrostu:

Group Synergy – Wzmacnianie synergii grupy

Integracja i likwidacja silosów oraz uspołnienie funkcji wspólnych w organizacji tak, aby zespoły działały szybciej, efektywniej i w jednej strukturze celów.

Quality Management – Doskonalenie jakości procesów

Stałe podnoszenie jakości oraz optymalizacja procesów zgodnie z metodologiami Lean management i Agile, co zwiększa niezawodność i przewidywalność działania firmy

Cutting – Edge Technology – Cyfrowa transformacja technologiczna

Wdrażanie nowoczesnych technologii cyfrowych (automatyzacja, dane, digitalizacja) zarówno wewnątrz organizacji jak i w usługach i rozwiązaniach oferowanych klientom.

Competitive HR – Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi

Wzmacnianie roli HR jako kluczowego obszaru przewagi konkurencyjnej poprzez rozwój kompetencji, przyciąganie talentów i budowanie zdrowej kultury organizacyjnej.

Commercial Excellence – Rozwój kompetencji sprzedażowych i marketingowych

Profesjonalizacja sprzedaży i marketingu po to, aby organizacja była realnie nastawiona na sprzedaż: świadomie budowała rynek, relacje z klientami oraz własną rozpoznawalność.

Give Back – Prowadzenie biznesu w duchu zrównoważonego

Zaangażowanie w działania społeczne i proekologiczne, podejmowanie świadomych decyzji biznesowych i troska o środowisko naturalne oraz przyszłe pokolenia.

B2 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

Polityka Środowiskowa i Zarządzanie Wpływem

W firmie LEANN kwestie ochrony środowiska traktujemy jako integralny element strategii biznesowej. Nasza Polityka Środowiskowa stanowi nadrzędny dokument regulujący standardy operacyjne, mający na celu minimalizację negatywnego wpływu procesów produkcyjnych na ekosystem.

Działamy w oparciu o certyfikowany system zarządzania zgodny z normą ISO 14001, co pozwala nam na systematyczne monitorowanie i poprawę efektywności zarządzania środowiskowego. Inwestujemy w rozwój bezpiecznych i wydajnych metod pracy, które ograniczają zużycie mediów oraz minimalizują ryzyko wystąpienia awarii środowiskowych.

Kluczowe Kierunki Działań i Zobowiązania

Ograniczanie Emisji i Odpadów - priorytetem firmy jest stałe redukcje ilości wytwarzanych odpadów oraz ścisła kontrola emisji pyłów i gazów do atmosfery. Realizujemy to poprzez modernizację parku maszynowego oraz optymalizację procesów technologicznych, w tym energooszczędnych rozwiązań technologicznych.

Zgodność Regulacyjna - gwarantujemy pełną zgodność z obowiązującymi przepisami ochrony środowiska oraz normami prawnymi dotyczącymi naszej branży.

Doskonalenie Systemu Zarządzania Środowiskowego tak aby ochrona środowiska zawsze stanowiła niezerwalny element naszej tożsamości.

B2 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

Polityka jakości - w firmie LEANN jakość jest fundamentem naszego modelu biznesowego i kluczowym elementem budowania trwałej wartości dla naszych interesariuszy. Nasza Polityka Jakości jest ściśle zintegrowana z celami strategicznymi organizacji oraz uwzględnia szeroki kontekst rynkowy i społeczny.

Zarządzanie jakością realizujemy poprzez wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania oparty na normach ISO 9001, ISO 14001, ISO 3834-2 oraz AQAP 2110, co gwarantuje powtarzalność procesów oraz najwyższe standardy bezpieczeństwa naszych produktów.

Kluczowe Filary Naszej Polityki Jakości

Zorientowanie na Klienta i Interesariuszy - systematycznie badamy potrzeby i satysfakcję naszych kluczowych partnerów biznesowych. Naszym celem jest nie tylko dostarczanie produktów zgodnych ze specyfikacją, ale także budowanie relacji opartych na zaufaniu i terminowości.

Doskonalenie Operacyjne - stawiamy na ciągłe podnoszenie jakości wyrobów poprzez stałe monitorowanie procesów produkcyjnych oraz minimalizację wskaźnika reklamacji. Dążymy do operacyjnej doskonałości, co bezpośrednio przekłada się na efektywność wykorzystania zasobów.

Zaangażowanie Kapitału Ludzkiego - uznajemy, że jakość rodzi się dzięki ludziom. Inwestujemy w podnoszenie kwalifikacji zawodowych naszych pracowników oraz promujemy kulturę odpowiedzialności za końcowy produkt na każdym szczeblu organizacji.



B2 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

Efektywność Zasobowa - optymalnie wykorzystujemy posiadane zasoby i nowoczesne wyposażenie techniczne, co pozwala nam łączyć wysoką jakość z dbałością o ograniczanie marnotrawstwa (zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju).

Ewaluacja i Transparentność - poddajemy naszą politykę oraz Zintegrowany System Zarządzania regularnym ocenom skuteczności. Okresowe audyty pozwalają nam weryfikować stopień realizacji założonych celów i dynamicznie reagować na zmieniające się wymagania rynku.

Zarząd Leann Stańczyk S.A. deklaruje pełne zaangażowanie w utrzymanie i rozwój systemów zarządzania jakością. Traktujemy spełnianie wymagań prawnych oraz oczekiwań stron zainteresowanych jako zobowiązanie ciągle, stanowiące o konkurencyjności i rzetelności naszej firmy w łańcuchu dostaw.

Polityka Bezpieczeństwa - uznając zdrowie i bezpieczeństwo pracowników za wartości nadrzędne, zintegrowaliśmy aspekty BHP z modelem biznesowym spółki. Przyjęta Polityka Bezpieczeństwa stanowi nasze formalne zobowiązanie do tworzenia bezpiecznego środowiska pracy, minimalizowania liczby incydentów oraz zapewnienia zgodności z najwyższymi standardami higieny pracy, co stanowi filar naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Polityka etyki i biznesu – Nasza działalność opiera się na ścisłym przestrzeganiu prawa i zasad etyki biznesu, co realizujemy poprzez rzetelne relacje z kontrahentami, zwalczanie korupcji oraz stałe szkolenie pracowników w duchu odpowiedzialności. Równolegle dbamy o bezwzględne poszanowanie praw człowieka, zapewniając godne warunki pracy, sprawiedliwe płace oraz eliminując wszelkie formy dyskryminacji i przymusu.

Polityka zrównoważonego rozwoju dla dostawców - oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać podobnych dobrych standardów pracy oraz zasad etyki biznesu oraz stosować się do zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, która stanowi „wspólny, najwyższy cel wszystkich ludów i wszystkich narodów”.





Mierniki dotyczące
środowiska
naturalnego

Nasze podejście do zarządzania wpływem na środowisko

W LEANN rozumiemy, że odpowiedzialne prowadzenie biznesu w sektorze przetwórstwa metalu, nierozdzielnie wiąże się z minimalizowaniem śladu środowiskowego. Nasza strategia opiera się na efektywnym wykorzystaniu zasobów oraz dążeniu do ograniczania negatywnego wpływu na ekosystem. W roku sprawozdawczym skoncentrowaliśmy się na optymalizacji zużycia energii oraz doskonaleniu procesów gospodarki obiegu zamkniętego.

W 2025 roku Spółka realizowała *Program Środowiskowy nr 01/2025*, obejmujący trzy główne cele:

- ograniczenie zużycia energii elektrycznej,
- ograniczenie zużycia olejów i chłodziw oraz
- dekarbonizację zakładu.



B3 Energia i emisje gazów cieplarnianych

Zarządzanie energią i polityka efektywności

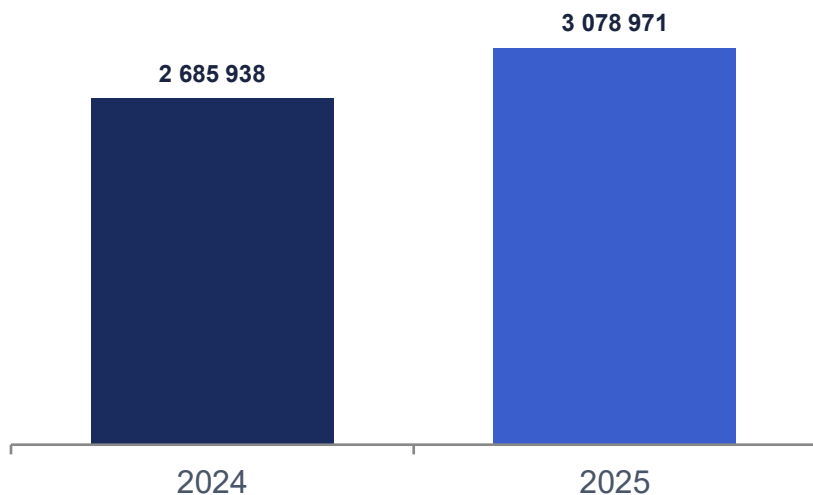
Energia elektryczna stanowi jeden z najistotniejszych zasobów w procesie produkcyjnym. Ze względu na zależność parku maszynowego od prądu oraz na energochłonny charakter procesów – w tym obróbki metali oraz nakładania powłok wymagających wysokich temperatur – zarządzanie energią jest kluczowym elementem naszej strategii operacyjnej i przewagi konkurencyjnej.

Zgodnie z wdrożoną normą ISO 14001, energia elektryczna została sklasyfikowana jako znaczący aspekt środowiskowy. Oznacza to, że podlega ona rygorystycznemu nadzorowi, a efektywność jej wykorzystania jest powiązana z systemowym wyznaczaniem i monitorowaniem celów środowiskowych.

Wskaźnik	2024	2025	Zmiana
Energia elektryczna – zużycie [kWh]	2 685 938	3 078 971	+15% ▲
Benzyna	12,4 Mg	11,20 Mg	-9,6% ▼
Diesel	46,05 Mg	49,32 Mg	+7,1% ▲
Gaz ziemny – zużycie [m³]	319 793	383 952	+20% ▲
Energia el. PPM [kWh/PLN ×10 ⁶]	53 924	43 831	-19% ▼

C3 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

Roczne zużycie energii elektrycznej [kWh]



Podejmowane działania i optymalizacja

W celu minimalizacji wpływu na środowisko oraz optymalizacji kosztów operacyjnych, realizujemy wielopoziomową strategię poprawy efektywności energetycznej:

- Audyt efektywności energetycznej
- Audyt szczelności sprężonego powietrza
- Opomiarowanie maszyn / działu WG
- Czujniki ruchu wyłączające oświetlenie

W ramach planów przyszłościowych Spółki jest również inwestycja we własne źródła energii elektrycznej

- Panele fotowoltaiczne

+15%

Wzrost zużycia
kWh 2025 vs 2024

+18%

Wzrost kosztu
PLN 2025 vs 2024

43 831

PPM 2025
vs 53 227 w 2024

50 000

Cel PPM
osiągnięty ✓

C3 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

W LEANN Stańczyk S.A. rozumiemy, że precyzyjne mierzenie śladu węglowego to nie tylko wymóg regulacyjny standardu VSME, ale przede wszystkim kluczowy wskaźnik efektywności operacyjnej. Całościowa analiza emisji gazów cieplarnianych (GHG) pozwala nam na identyfikację krytycznych punktów energetycznych i wdrażanie strategii mitygacji, które łączą troskę o ekosystem z optymalizacją kosztową.

Metodyka i zakres raportowania

Zgodnie z międzynarodowymi standardami, poddajemy szczegółowej kwantyfikacji dwa kluczowe obszary:

- **Zakres 1 (Emisje bezpośrednie)** - obejmuje emisje pochodzące z własnych źródeł firmy, w tym procesy spalania paliw w kotłowniach oraz eksploatację floty pojazdów.
- **Zakres 2 (Emisje pośrednie)** - dotyczy śladu węglowego związanego z generowaniem energii elektrycznej oraz ciepła, które zakupujemy na potrzeby procesów produkcyjnych.

Podjęmowane działania i optymalizacja

W celu minimalizacji wpływu na środowisko oraz optymalizacji kosztów operacyjnych, realizujemy wielopoziomą strategię poprawy efektywności energetycznej obejmującą:

- **Modernizację infrastruktury** - sukcesywna wymiana parku maszynowego na urządzenia o najwyższej klasie energooszczędności.
- **Technologię i automatyzację** - wdrażanie systemów automatyzacji procesów, które ograniczają straty energii w fazach przestoju i przygotowania produkcji.
- **Monitorowanie w czasie rzeczywistym** - wykorzystanie systemów pomiarowych pozwalających na bieżącą analizę zużycia i szybkie reagowanie na anomalie.
- **Kulturę organizacyjną** poprzez prowadzenie regularnych szkoleń dla pracowników oraz promowanie postaw pro oszczędnościowych, co buduje fundament długoterminowej efektywności zasobowej.

Emisje łącznie

1438.27

t CO₂e/rok

Emisje na m²

0.05

t CO₂e/rok

Emisje na pracownika

7.23

t CO₂e/rok na pracownika

Emisje na obrót firmy

0.03

t CO₂e/rok na 1000 zł obrotu

● Zakres 1 (emisje bezpośrednie) 872.88 t CO₂e/rok 60.69%

Gaz ziemny

662.51 t CO₂e/rok 46.06%

Paliwo w samochodach należących
bądź będących pod kontrolą firmy

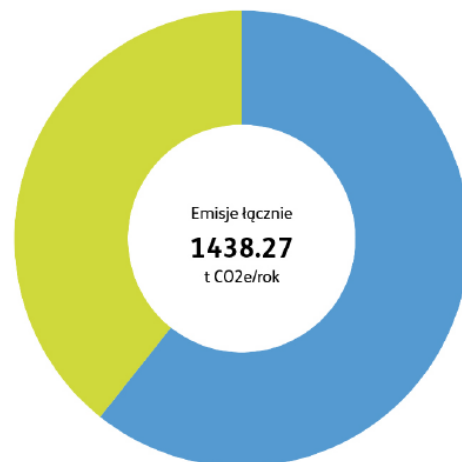
210.37 t CO₂e/rok 14.63%

● Zakres 2 (emisje pośrednie)

565.39 t CO₂e/rok 39.31%

Energia elektryczna

565.39 t CO₂e/rok 39.31%



2024

Emisje łącznie

1562.25

t CO₂e/rok

Emisje na m²

0.05

t CO₂e/rok

Emisje na pracownika

6.27

t CO₂e/rok na pracownika

Emisje na obrót firmy

0.02

t CO₂e/rok na 1000 zł obrotu

● Zakres 1 (emisje bezpośrednie) 914.13 t CO₂e/rok 58.51%

Gaz ziemny

694.48 t CO₂e/rok 44.45%

Paliwo w samochodach należących
bądź będących pod kontrolą firmy

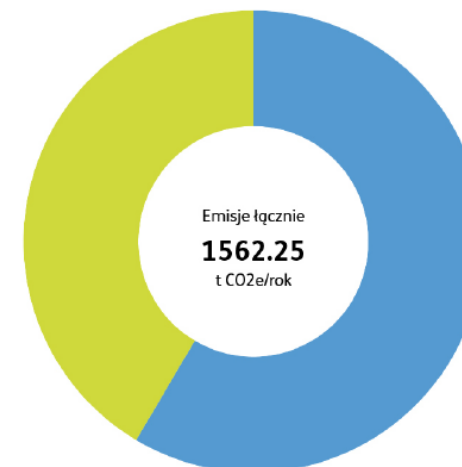
219.65 t CO₂e/rok 14.06%

● Zakres 2 (emisje pośrednie)

648.12 t CO₂e/rok 41.49%

Energia elektryczna

648.12 t CO₂e/rok 41.49%



2025

W 2025 roku odnotowaliśmy ogólny wzrost emisji śladu węglowego. Wzrost emisji ogólnej wynika bezpośrednio ze wzrostu produkcji, który powoduje zwiększone zużycie energii elektrycznej oraz paliw wykorzystywanych w transporcie. Warty uwagi jest natomiast fakt spadku emisji na pracownika oraz na obrót firmy – jest to dla nas sygnał, że nasza produkcja prowadzona jest w sposób zrównoważony.

Nasze działania mitygacyjne to proces ciągły. Strategia redukcji śladu węglowego opiera się na trzech filarach:

Technologia: Inwestycje w niskoemisyjne i energooszczędne systemy produkcyjne.

Logistyka: Optimalizacja transportu wewnętrznego, w tym rozwój systemów automatycznych oraz zewnętrznego łańcucha dostaw.

Monitoring: Wdrażanie systemów precyzyjnego opomiarowania mediów, umożliwiających natychmiastową reakcję na anomalie w zużyciu energii

B4 Zanieczyszczanie powietrza, wody i gleby



Firma LEANN Stańczyk S.A. prowadzi swoją działalność w oparciu o rygorystyczne standardy ochrony środowiska, co potwierdza wdrożony system **ISO 14001:2015** oraz posiadane decyzje administracyjne regulujące wpływ zakładu na otoczenie.

Kluczowe działania w 2025 roku:

Ochrona Powietrza

Dzięki systemom wentylacyjnym oraz wieżom filtracyjnym, a także optymalizacji procesów spawania, firma dąży do minimalizacji emisji jednostkowej pyłów i gazów.

Ochrona Wód

Realizujemy rygorystyczne wytyczne pozwolenia wodnoprawnego. Procesy galwaniczne są monitorowane pod kątem zawartości substancji

szczególnie szkodliwych, a stosowane zamknięte obiegi wody w wybranych etapach pozwalają na redukcję zrzutów.

Ochrona Gleby

Wszystkie substancje chemiczne oraz oleje są przechowywane w sposób zabezpieczający przed niekontrolowanym wyciekiem (wanny wychwytowe, uszczelnione podłoża), co eliminuje ryzyko zanieczyszczenia powierzchni gleby.

C4 Ryzyka związane z klimatem

W dobie postępujących zmian globalnych, firma LEANN Stańczyk S.A. traktuje kwestie klimatyczne nie tylko jako wyzwanie środowiskowe, ale przede wszystkim jako istotny czynnik strategiczny. Zgodnie z wytycznymi modułu rozszerzonego standardu VSME, przeprowadziliśmy proces identyfikacji i mapowania ryzyk klimatycznych, które mogą oddziaływać na naszą stabilność operacyjną oraz długofalową rentowność.

Nasze podejście opiera się na założeniu, że odporność biznesowa wymaga proaktywnego zarządzania dwoma głównymi kategoriami ryzyk:

Ryzyka fizyczne	Ryzyka przejścia (transformacji)
Ekstremalne zjawiska pogodowe Firma bierze pod uwagę ryzyko wystąpienia gwałtownych zjawisk atmosferycznych (wichury, intensywne opady), które mogą prowadzić do przerw w dostawach energii lub uszkodzeń infrastruktury logistycznej.	Ryzyko regulacyjne Dynamicznie zmieniające się przepisy unijne i krajowe dotyczące szeroko rozumianego oddziaływania przedsiębiorstwa na środowisko, wymagają stałego monitorowania, reagowania i przystosowywania się do zmian regulacyjnych.
Ciągłość łańcucha dostaw Ryzyko fizyczne dotyczy również dostawców surowców. Zakłócenia w transporcie krajowym i międzynarodowym spowodowane klimatem mogą wpłynąć na terminowość realizacji zamówień.	Ryzyko rynkowe i reputacyjne Wzrost świadomości ekologicznej klientów w Europie sprawia, że brak postępów w dekarbonizacji może osłabić pozycję rynkową firmy. LEANN przeciwdziała temu stawiając na efektywność energetyczną

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym w LEANN Stańczyk S.A. nie jest procesem odizolowanym. Jest ono zintegrowane z naszym systemem zarządzania jakością i środowiskiem (**ISO 9001 i ISO 14001**). Dzięki temu każde ryzyko klimatyczne jest monitorowane, a działania mitygacyjne są wpisane w roczne plany operacyjne spółki, co zapewnia nam stabilność rozwoju w niepewnym otoczeniu makroekonomicznym. Firma minimalizuje powyższe ryzyka poprzez:

- działania mające na celu podniesienie efektywności energetycznej i optymalizację zużycia gazu,
- dywersyfikację portfela dostawców,
- utrzymywanie certyfikacji ISO 14001, co pozwala na systemowe podejście do identyfikacji zagrożeń środowiskowych, ich stały monitoring, wyznaczanie i raportowanie celów środowiskowych.

B5 Bioróżnorodność

Bezpośredni wpływ na siedliska

Zakłady produkcyjne LEANN Stańczyk S.A. zlokalizowane są na terenach przemysłowych. Firma dba o to, aby jej działalność nie powodowała degradacji lokalnych ekosystemów.

Spółka LEANN Stańczyk S.A. dokonała analizy wpływu swojej działalności operacyjnej na obszary wrażliwe pod względem przyrodniczym. Kluczowe ustalenia dotyczące lokalizacji zakładu produkcyjnego przy ul. Portowej 15B w Słupsku przedstawiają się następująco:

- ✓ Brak bezpośredniej lokalizacji na terenach chronionych - zakład produkcyjny nie jest usytuowany na obszarach objętych formami ochrony przyrody w rozumieniu Ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1336 z późn. zm.).
- ✓ Sąsiedztwo obszarów cennych przyrodniczo - spółka identyfikuje bliskość obszarów objętych siecią Natura 2000. Najbliższym wielkoprzestrzennym obszarem chronionym jest Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk „Dolina Słupi” (PLH220052), znajdujący się w odległości około 250 metrów od granicy zakładu.

Zarządzanie wpływem

Ze względu na bliskość korytarza ekologicznego rzeki Słupi, LEANN Stańczyk S.A. deklaruje prowadzenie działalności z zachowaniem należytej staranności w celu minimalizacji potencjalnego oddziaływania na lokalną bioróżnorodność, w szczególności w zakresie gospodarki wodno-ściekowej oraz emisji hałasu.

W 2025 roku nie odnotowano żadnych incydentów ani awarii np. wycieków chemicznych, które mogłyby negatywnie wpłynąć na lokalną florę i faunę.

Zapobieganie zanieczyszczeniom jako ochrona bioróżnorodności

Ochrona różnorodności biologicznej w LEANN realizowana jest głównie poprzez ścisłą kontrolę emisji do wód i gleby zgodnie z Pozwoleniem Zintegrowanym i Wodnoprawnym:

Gospodarka wodno-ściekowa

Prawidłowe oczyszczanie ścieków galwanicznych zapobiega przedostawaniu się substancji szkodliwych do wód powierzchniowych, co chroni ekosystemy wodne regionu.

Gospodarka odpadami

Selektywna zbiórka i wysoki poziom recyklingu odpadów ograniczają zapotrzebowanie na surowce pierwotne, co pośrednio chroni zasoby.

Lokalna świadomość

Firma promuje postawy proekologiczne wśród pracowników, budując kulturę odpowiedzialności za wspólne otoczenie naturalne.

B6 Woda

W dobie nasilających się deficytów wody, dostęp do jej czystych zasobów staje się globalnym wyzwaniem. Ta perspektywa definiuje strategię operacyjną LEANN Stańczyk S.A., motywując nas do stałego ograniczania wodochłonności procesów produkcyjnych. Choć technologia cynkowania galwanicznego naturalnie wymaga znacznych ilości wody – zarówno na cele technologiczne, jak i socjalno-bytowe – zarządzamy tym zasobem w sposób odpowiedzialny. Jako operator instalacji mogącej pogarszać stan środowiska, działamy w oparciu o rygorystyczne Pozwolenie Zintegrowane. Dokument ten traktujemy nie tylko jako wymóg prawny, ale przede wszystkim jako fundament transparentności i ochrony lokalnych zasobów przyrodniczych.

✓ Zużycie wody w 2025 spadło pomimo wzrostu średniego zatrudnienia - jest to efekt działań optymalizacyjnych na cynkowni.

Wskaźnik	2024	2025	Zmiana
Zużycie ogółem [m³]	7 908	7 502	-5% ✓
Zużycie cynkownia [m³]	6 104	5 281	-13,5% ✓
Zużycie bytowe [m³]	1 804	2 221	+23% -
Śr. zużycie/os. ogólne [m³]	39,7	30,1	-24% ✓
PPM [m³]	159	107	-33% ✓
Koszt m³ (woda + ścieki)	9,15 zł	9,44 zł	+3%

W LEANN Stańczyk S.A. wierzymy, że nie można zarządzać tym, czego nie można zmierzyć. Dlatego prowadzimy szczegółowy monitoring zużycia wody oraz wolumenu ścieków przemysłowych. Precyzyjne dane pozwalają nam realnie minimalizować ślad wodny przedsiębiorstwa, przyczyniając się do ochrony ekosystemów wodnych dla przyszłych pokoleń.

B6 Woda

Zaawansowane oczyszczanie i monitoring

Kluczowym ogniwem naszej infrastruktury ochrony środowiska jest nowoczesna, zakładowa podczyszczalnia ścieków. Dzięki niej parametry procesowe cieczy są precyzyjnie korygowane do poziomów gwarantujących bezpieczeństwo zrzutu do sieci miejskiej.

Nasza strategia nadzoru opiera się na wielostopniowej kontroli:

- **Akredytowana analityka zewnętrzna:** Cztery razy w roku niezależna jednostka badawcza przeprowadza całodobowy pobór prób, poddając je restrykcyjnej analizie laboratoryjnej.
- **Wewnętrzny nadzór laboratoryjny:** Na bieżąco monitorujemy kluczowe wskaźniki, takie jak stężenie cynku, niklu oraz odczyn pH.
- **Transparentność gospodarki odpadowej w systemie BDO:** Szlamy powstające w procesie podczyszczania są przekazywane wyspecjalizowanym partnerom zewnętrznym do profesjonalnego zagospodarowania

Analizy przeprowadzane w laboratorium wewnętrznym

Analizy przeprowadzane w laboratorium zewnętrznym



RODZAJ SUBSTANCJI	JEDNOSTKA	WARTOŚĆ DOPUSZCZALNA
odczyn	pH	6,5 - 9,5
BZT ₅	mgO ₂ /l	≤750
ChZT _{Cr}	mgO ₂ /l	≤1400
azot amonowy	mg N _{NH4} /l	≤100
azot azotynowy	mg N _{No2} /l	≤10
fosfor ogólny	mg P/l	≤15
cynk	mg Zn/l	≤5
chrom 6+	mg Cr/l	≤0,2
chrom ogólny	mg Cr/l	≤1
nikiel	mg Ni/l	≤1
kobalt	mg Co/l	≤1
kadm	mg Cd/l	≤0,4

100%
zgodności!

B7 Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

W LEANN Stańczyk S.A. zarządzanie zasobami postrzegamy nie tylko przez pryzmat kosztów, ale jako fundament naszej odpowiedzialności za przyszłość planety. W roku 2025 udało nam się osiągnąć niemal wszystkie cele związane ze zużyciem materiałów i surowców w stosunku do wartości sprzedaży w porównaniu do roku poprzedniego. Jest to jasny sygnał, że nasze działania optymalizacyjne przynoszą realne efekty.

Inteligentne zarządzanie mediami

Mimo dynamicznego zwiększenia skali działalności i wzrostu sprzedaży o blisko 29%, dzięki optymalizacji procesów produkcyjnych udało nam się uzyskać realne oszczędności w zużyciu kluczowych mediów. Obniżenie zużycia energii elektrycznej PPM o 11,5% oraz olejów i chłodziw PPM o 15,7% to wymierny efekt modernizacji parku maszynowego i lepszego nadzoru nad procesami obróbki.

Zamykanie pętli surowcowej

Nasza działalność opiera się na stali – materiale, który w 100% nadaje się do recyklingu. Wszystkie odpady metalowe z naszych procesów

trafiają z powrotem do hut, stając się pełnowartościowym surowcem. Podobną dbałość wykazujemy w obszarze logistyki: aż 92% naszych opakowań to drewno, które krąży w obiegu wielokrotnego użytku lub trafia do recyklingu jako surowiec.

Eco-design i trwałość

Nasze rozwiązania, takie jak systemy transportowe produkujemy w sposób modułarny. Pozwala to na łatwą naprawę lub wymianę poszczególnych elementów, co znacząco wydłuża cykl życia produktu i odsuwa w czasie moment, w którym staje się on odpadem.

W dobie drastycznie rosnących kosztów systemowych i coraz bardziej rygorystycznych wymogów regulacyjnych, zarządzanie odpadami przestało być domeną wyłącznie działów operacyjnych. Dziś to jeden z kluczowych filarów strategii ESG, determinujący odporność finansową i rynkową przewagę przedsiębiorstw produkcyjnych. W LEANN Stańczyk S.A. jesteśmy świadomi, że transformacja modelu linearnego w cyrkularny to nie tylko wymóg etyczny, ale realny zysk ekonomiczny.

Wierzymy, że najtańszym i najbardziej ekologicznym odpadem jest ten, który **nigdy nie powstał**. Dlatego w naszej strategii stawiamy na **zapobieganie u źródła**. Inwestujemy w kapitał ludzki – regularne szkolenia i budowanie świadomości ekologicznej wśród pracowników są dla nas kluczem do optymalizacji procesów. To właśnie wysoka kultura odpowiedzialności pozwala nam identyfikować pola do usprawnień tam, gdzie inni widzą jedynie koszty.

Hierarchia postępowania z odpadami

Nasza strategia opiera się na ścisłym przestrzeganiu hierarchii postępowania z odpadami, co pozwala nam efektywnie domykać obiegi surowcowe.

Gospodarka Obiegu Zamkniętego (GOZ)

Wdrażamy model cyrkularny wszędzie tam, gdzie to możliwe. Przykładem jest nasz system zarządzania paletami drewnianymi – po weryfikacji ich stanu technicznego trafiają one do ponownego użytku. Ze stałymi klientami realizujemy również system wymiany palet, ze szczególnym uwzględnieniem modeli niestandardowych o dużych gabarytach.

Recykling materiałowy

Specyfika naszej działalności pozwala na odzysk ogromnej części surowców – aż 94,6% wytwarzanych przez nas odpadów stanowią frakcje podatne do recyklingu, głównie złom stalowy, stal nierdzewna oraz aluminium.



98,7% odpadów
niebezpiecznych
pochodzi z cynkowni

89% stanowią odpady
inne niż niebezpieczne

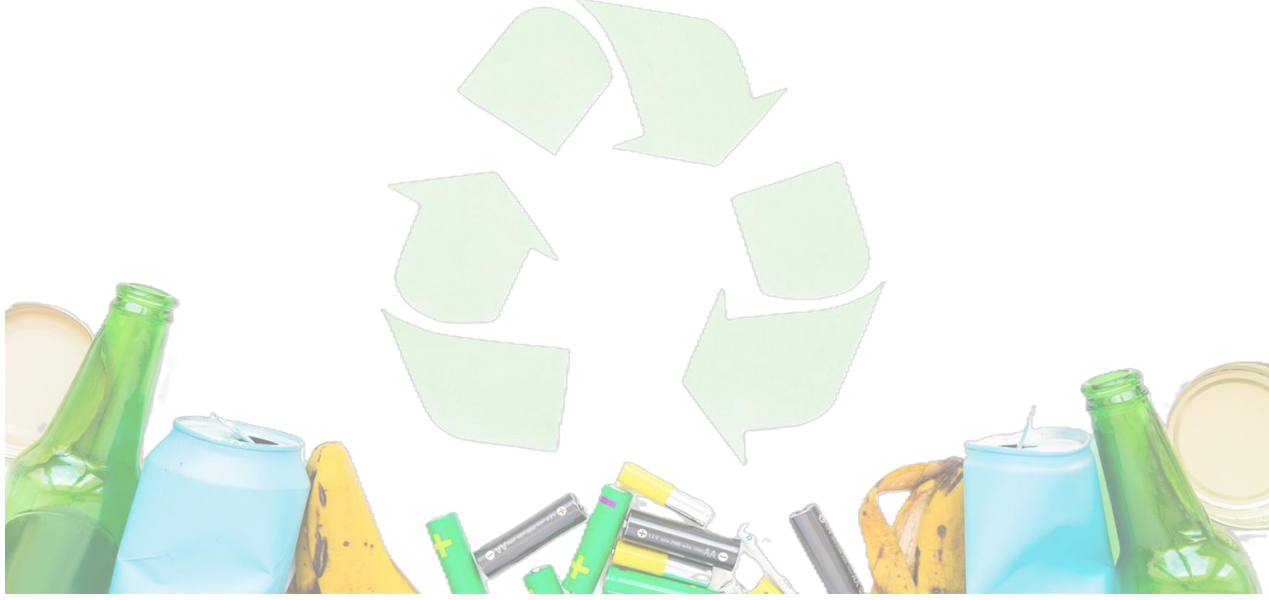
94,6% odpadów
oddaliśmy do recyklingu

11% odpadów stanowią
odpady niebezpieczne

Hierarchia postępowania z odpadami

Monitorowanie gospodarki odpadami stanowi filar systemu zarządzania środowiskowego w naszej organizacji. Działania te realizujemy w ścisłej zgodności z założeniami Polityki Środowiskowej oraz restrykcyjnymi wymogami sprawozdawczymi.

Struktura wytwarzanych odpadów obejmuje frakcje komunalne oraz poprodukcyjne. Te ostatnie podlegają precyzyjnej klasyfikacji zgodnie z ogólnopolską kodyfikacją, a ich pełny obieg jest ewidencjonowany w systemie BDO. Kluczowym wyzwaniem operacyjnym pozostaje zarządzanie odpadami niebezpiecznymi, które – mimo że stanowią 11% całkowitego wolumenu – generują aż 89,4% łącznych kosztów zagospodarowania. Głównym źródłem ich powstawania, niemal 99%, jest proces cynkowania galwanicznego.



Odpady wytwarzane przez LEANN	Jednostka	2025
Odpady skierowane do odzysku		
Odpady niebezpieczne	[Mg]	59,10
Przygotowanie do ponownego użycia	[Mg]	0,00
Recykling	[Mg]	58,68
Inne procesy odzysku	[Mg]	0,42
Odpady inne niż niebezpieczne	[Mg]	1221,27
Przygotowanie do ponownego użycia	[Mg]	0,00
Recykling	[Mg]	1220,82
Inne procesy odzysku	[Mg]	0,45
Odpady skierowane do utylizacji		
Odpady niebezpieczne	[Mg]	72,42
Spalanie	[Mg]	0,00
Składowanie	[Mg]	0,00
Inne procesy unieszkodliwiania	[Mg]	72,42
Odpady inne niż niebezpieczne	[Mg]	0,22
Spalanie	[Mg]	0,00
Składowanie	[Mg]	0,22
Inne procesy unieszkodliwiania	[Mg]	0,00
Całkowita ilość odpadów skierowana do utylizacji	[Mg]	72,64
Całkowita ilość odpadów pomieniotwórczych	[Mg]	0,00
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	[Mg]	73,51
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	[%]	5,4

Działania na rzecz ochrony środowiska

Jak łączymy nowoczesną produkcję z dbałością o środowisko?

Nowoczesne technologie to nie tylko sposób na szybszą pracę, ale przede wszystkim narzędzie do ochrony planety. Stosujemy rozwiązania, które pozwalają nam produkować odpowiedzialnie – od prostych usprawnień po zaawansowane systemy technologiczne.

Wdrażając nowe technologie, rozpatrujemy je kierując się zasadą podwójnej istotności.

Oznacza to, że każda nowa inwestycja musi realizować dwa cele:

Dla planety → Zmniejszać zużycie energii, wody lub ilość powstających odpadów.

Dla firmy → Poprawiać wydajność i obniżać koszty operacyjne.

Dzięki takiemu podejściu nasze działania proekologiczne idą w parze z sukcesem finansowym firmy.

Zwiększamy efektywność, redukujemy emisje Dzięki wykorzystaniu zgniatarek do odpadów, optymalizujemy gęstość nasypow w transporcie. Efekt? Mniej ciężarówek na drogach i niższy ślad węglowy w całym łańcuchu wartości.

Automatyzacja w służbie wydajności magazyn blach STOPA - dzięki eliminacji zbędnych przejazdów wózków widłowych, proces jest teraz szybszy, bezpieczniejszy i bardziej zrównoważony. Łączymy precyzję technologii z dbałością o środowisko pracy.

Elektromobilność i nowoczesność w służbie logistyki. Nasz transport wewnętrzny opiera się na flocie wózków elektrycznych oraz LPG. Sukcesywne wdrażanie napędów elektrycznych pozwoliło nam na rozwój wydajnego systemu kolejkowego. Efekt? Znaczące ograniczenie emisji oraz zoptymalizowany przepływ materiałów.



Wykorzystanie zasobów natury dzięki zastosowaniu świetlików dachowych doświetlamy pomieszczenia światłem naturalnym. Rozwiązanie to pozwala nam ograniczyć użycie energii elektrycznej potrzebnej do zasilania tradycyjnego oświetlenia, wspierając tym samym realizację naszych celów efektywności energetycznej.

Efektywność energetyczna i najwyższe standardy - technologia Highspeed Eco pozwala nam zoptymalizować procesy w naszym parku maszynowym. Nowoczesny system cięcia pozwolił nam podnieść produktywność zakładu i jednocześnie zmniejszyć zapotrzebowanie na gaz tnący.

Nowocześnie i odpowiedzialnie dzięki wymianie oświetlenia na technologię LED zoptymalizowaliśmy zużycie energii w naszych obiektach. Rozwiązanie to gwarantuje doskonałą jakość światła, przy jednoczesnym wyraźnym obniżeniu kosztów eksploatacyjnych i mniejszym obciążeniu dla środowiska.

A person is shown from the back, wearing a black t-shirt. The t-shirt has the 'LEANN' logo in large white letters, with 'STEEL BETTER' in smaller white letters to its right. The person has tattoos on both forearms and is wearing white gloves. The background is a blurred industrial setting.

LEANN® STEEL
BETTER

**Mierniki odnoszące
się do kwestii
społecznych**

B8 Własne zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka

W LEANN nasi pracownicy są fundamentem sukcesu i głównym motorem innowacji „Steel Better!”. Nasza polityka społeczna opiera się na zapewnieniu bezpiecznego, inkluzywnego i stymulującego środowiska pracy, w którym każdy pracownik jest traktowany z szacunkiem, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

Benefity i programy pracownicze

- Karta Multisport – dostęp do obiektów sportowych i rekreacyjnych
- Ubezpieczenie PZU: życie, zdrowotne (NNW), dostęp do PZU Zdrowie
- Księga LEANN – kompleksowy onboarding dla nowych pracowników
- Program Usprawnień – nagrody za wdrożone pomysły pracowników
- Program Poleceń Pracowniczych – premia 1 000 zł netto za skuteczne polecenie

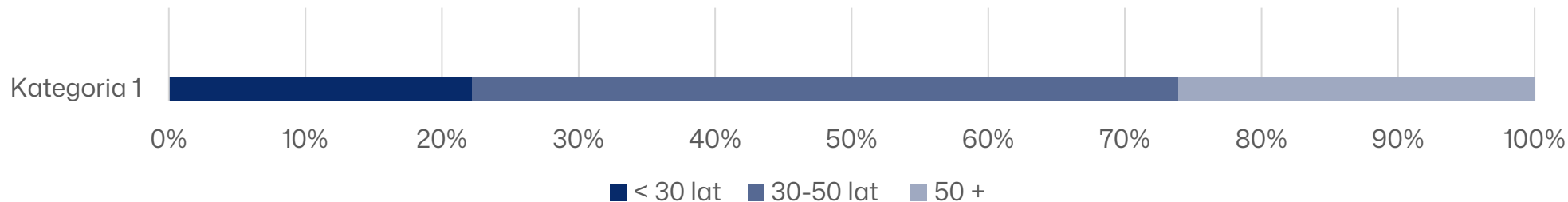
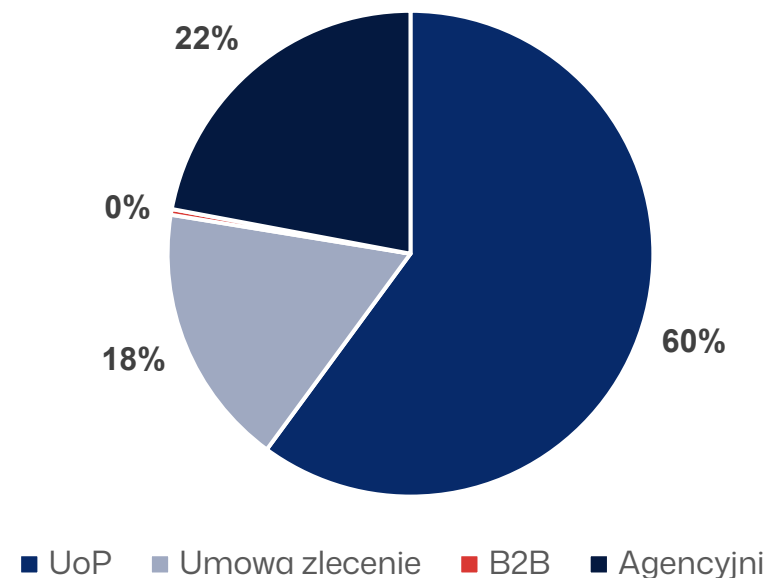


B8 Własne zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka

Rok 2025 był okresem dynamicznego rozwoju, co znalazło odzwierciedlenie w strukturze naszego zatrudnienia. Wraz ze wzrostem sprzedaży, zwiększyliśmy liczebność zespołu, dbając o to, by nowi pracownicy płynnie integrowali się z naszą kulturą organizacyjną. Większość naszych zasobów stanowią pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę, co gwarantuje im poczucie bezpieczeństwa i stabilności socjalnej.

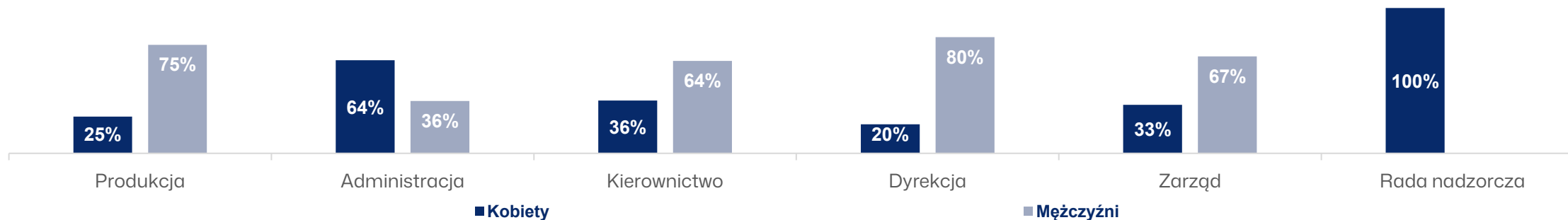
Jedną z unikalnych wartości wypracowanych w ramach transformacji, jest nowoczesne podejście do komunikacji wewnętrznej pod hasłem „Have Fun”. Rozumiemy, że praca w przemyśle jest wymagająca, dlatego postawiliśmy na budowę atmosfery, w której humor, optymizm i wzajemna życzliwość są tak samo ważne jak wydajność.

Chcemy, aby LEANN był miejscem, gdzie pracownicy czują się swobodnie, mogąc zgłaszać własne pomysły i ulepszenia. Budujemy wizerunek LEANN jako atrakcyjnego pracodawcy pierwszego wyboru w regionie.



C5 – Dodatkowe (ogólne) cechy własnych zasobów pracowniczych

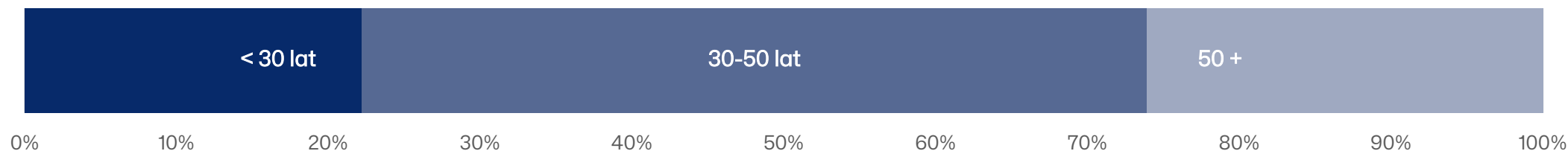
Zróżnicowanie zatrudnienia według płci w poszczególnych strukturach LEANN



Choć działamy w branży metalowej, tradycyjnie kojarzonej z mężczyznami, aktywnie wspieramy obecność kobiet na wszystkich szczeblach organizacji – od stanowisk produkcyjnych przez administracyjne po najwyższe szczeble zarządzania. Wierzymy, że różnorodność perspektyw jest kluczem do innowacyjności.

Wiemy również, jak istotna jest kontrola demografii w naszej firmie. Zastępowalność pokoleń pracowników to jedno z wyzwań, które stoi przed naszym działem personalnym i HR BP.

Zróżnicowanie zatrudnienia według wieku w LEANN



B9 Własne zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy

W LEANN Stańczyk S.A. bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników stanowią najwyższy priorytet, wykraczający poza formalne wymogi prawne. Jako europejski producent operujący w branży obróbki metali i cynkowania, zdajemy sobie sprawę ze specyficznych ryzyk zawodowych, dlatego system zarządzania BHP jest integralną częścią naszej strategii operacyjnej i kultury organizacyjnej.

Rok 2025 był czasem intensywnego wzmacniania świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa. Wierzymy, że każde stanowisko pracy – od hali produkcyjnej po biura projektowe – musi być miejscem wolnym od zagrożeń. Nasze podejście opiera się na ciągłym monitorowaniu środowiska pracy oraz otwartym dialogu z zespołem w celu identyfikacji potencjalnych ryzyk zanim doprowadzą one do zdarzeń niepożądanych.

Kluczowe wskaźniki i statystyki za rok 2025	Opis
Liczba wypadków	W 2025 roku odnotowano 5 wypadków. Każde z tych zdarzeń zostało poddane szczegółowej analizie powypadkowej, co pozwoliło na wdrożenie dodatkowych środków technicznych i organizacyjnych zapobiegających podobnym sytuacjom w przyszłości.
Liczba incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych	Zidentyfikowano 14 incydentów. Wysoka liczba zgłoszonych incydentów w stosunku do wypadków jest dla nas sygnałem pozytywnym – świadczy o dużej uważności pracowników i sprawnie działającym systemie raportowania.
Wskaźnik bezpieczeństwa	Średni miesięczny wskaźnik incydentów w relacji do zatrudnienia wyniósł 0,49%.

Edukacja i rozwój kompetencji BHP - Fundamentem naszego bezpieczeństwa jest wiedza. W 2025 roku zrealizowaliśmy szeroko zakrojony program szkoleniowy, dopasowany do dynamicznego wzrostu zatrudnienia i transformacji technologicznej firmy.

Szkolenia BHP wstępne - Przeprowadziliśmy aż **279 szkoleń**, co wiąże się z intensywnym procesem rekrutacyjnym i dbałością o to, by każdy nowy członek zespołu LEANN od pierwszego dnia posiadał niezbędne kompetencje do bezpiecznej pracy.

Szkolenia BHP okresowe - Zrealizowano **30 sesji szkoleniowych** dla doświadczonych pracowników, mających na celu odświeżenie wiedzy oraz zapoznanie zespołu z nowymi wytycznymi wynikającymi z modernizacji parku maszynowego.

TELEFONY ALARMOWE		
TELEFON ALARMOWY Z TEL.KOM. 112		
	STRAŻ POŻARNA	998
	POLICJA	997
	POGOTOWIE RATUNKOWE	999
	STRAŻ MIEJSKA	986
POGOTOWIE		
	ENERGETYCZNE	991
	GAZOWE	992
	CIEPŁOWNICZE	993
	WODOCIAĞOWE	994



C6 Polityki i procesy dotyczące praw człowieka

Fundamenty Odpowiedzialności – Etyka, Równość i Kultura Organizacyjna

Deklaracja Wartości Etycznych

W LEANN Stańczyk S.A. etyka jest fundamentem każdej decyzji biznesowej. Nasz Kodeks etyki i postępowania w biznesie stanowi drogowskaz dla wszystkich pracowników, określając standardy oparte na uczciwości, przejrzystości i wzajemnym szacunku.

Uczciwość i Przejrzystość

Zobowiązujemy się do prowadzenia działań w sposób transparentny, budując zaufanie u wszystkich interesariuszy: od pracowników, przez klientów, po społeczność lokalną.

Profesjonalizm i Odpowiedzialność

Każdy członek naszego zespołu bierze pełną odpowiedzialność za wyniki swojej pracy, dbając o terminowość i najwyższe standardy jakościowe.

Wiarygodność

Budujemy pozycję wiarygodnego partnera, który w relacjach rynkowych kieruje się zasadą

przewidywalności i uczciwej konkurencji.

Polityka Równości i Poszanowania Różnorodności

Jako marka, która stawia na „ludzką twarz” biznesu, kładziemy szczególny nacisk na budowanie inkluzywnego środowiska pracy.

Równe Szanse i Brak Dyskryminacji

Zapewniamy równe traktowanie wszystkim pracownikom bez względu na płeć, wiek, wyznanie, narodowość czy poglądy. Procesy rekrutacji i awansów opierają się wyłącznie na kompetencjach i potencjale rozwojowym.

Inkluzywność w Komunikacji

Dbamy o to, aby język, którym się posługujemy, był wolny od wykluczeń i zrozumiały dla każdego.

Obszar kontroli	Standard postępowania	Wartość biznesowa
Praca przymusowa i dzieci	Bezwzględny zakaz - wiek minimalny 16 lat	Eliminacja ryzyka reputacyjnego w łańcuchu dostaw
Etyka i Dyskryminacja	Zero tolerancji dla mobbingu - pełna inkluzywność	Przyciąganie i retencja talentów
Ład Finansowy	Nadzór Rady Nadzorczej nad audytem i budżetem	Stabilność finansowa i bezpieczeństwo wierzycieli
BHP i Prawa Pracownicze	Regularna ocena ryzyka - uczciwe wynagrodzenie	Ciągłość operacyjna i lojalność zespołu

B10 Własne zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

W LEANN Stańczyk S.A. fundamentem trwałego sukcesu i odporności biznesowej są ludzie. Nasza strategia w obszarze zasobów ludzkich wykracza poza standardowe ramy zatrudnienia, koncentrując się na tworzeniu środowiska pracy opartego na sprawiedliwości płacowej, otwartym dialogu oraz ciągłej stymulacji rozwoju kompetencji.

Nasze podejście do systemów wynagrodzeń jest ściśle skorelowane z wartościami transparentności i równych szans. Budujemy strukturę płac w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak doświadczenie, kompetencje merytoryczne oraz stopień odpowiedzialności, całkowicie eliminując uprzedzenia płciowe czy wiekowe.

**100% płac pracowników wynosi tyle samo lub więcej niż
najniższa stawka krajowa.**



Inwestycje w kapitał wiedzy - Szkolenia i rozwój

W 2025 roku nasza firma gościła 7 praktykantów i stażystów. Był to owocny czas intensywnej nauki dla obu stron – uczniowie zdobywali cenne doświadczenie, a nasz zespół miał świetną okazję, by poznać perspektywę i oczekiwania nowego pokolenia, które już niebawem zasili rynek pracy. Dla jednego z praktykantów, Kuby, staż stał się początkiem stałej drogi w strukturach firmy. W efekcie wakacyjnych praktyk Kuba został z nami na dłużej i dziś stanowi bardzo ważną część zespołu LEANN.

Inwestycje w kapitał ludzki, oprócz pozyskiwania nowych pracowników, wiążą się również z podnoszeniem kompetencji osób już zatrudnionych. W dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym i technologicznym, ciągłe kształcenie jest warunkiem koniecznym zachowania przewagi konkurencyjnej. Nasz system szkoleniowy obejmuje zarówno twarde kompetencje techniczne, jak i rozwój świadomości w obszarze ESG.



- Liczba szkoleń przeprowadzonych w 2025 roku – 5 zewnętrznych i 26 wewnętrznych
- Inwestycje w bezpieczeństwo 279 szkoleń wstępnych i 30 okresowych BHP.
- Obszary kluczowe - szczególny nacisk kładziemy na szkolenia z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, obsługi nowoczesnego parku maszynowego oraz edukację ekologiczną wspierającą naszą strategię gospodarki odpadami.

Poprzez zrównoważone zarządzanie własnymi zasobami pracowniczymi, LEANN Stańczyk S.A. nie tylko spełnia wymogi regulacyjne, ale przede wszystkim tworzy miejsce pracy, w którym profesjonalizm spotyka się z szacunkiem i realną perspektywą rozwoju



C7 Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

W LEANN Stańczyk S.A. budujemy kulturę organizacyjną opartą na przejrzystości, uczciwości i wzajemnym zaufaniu. Rozumiemy, że skuteczne mechanizmy wczesnego wykrywania nieprawidłowości są kluczowe dla zachowania najwyższych standardów etycznych oraz ochrony interesów naszych pracowników i partnerów biznesowych.

Mechanizmy zgłaszania naruszeń

Wychodząc naprzeciw wymogom prawnym oraz dbając o wewnętrzny ład korporacyjny, wdrożyliśmy kompleksowy system ochrony sygnalistów. Umożliwia on bezpieczne raportowanie naruszeń prawa, a także wewnętrznych zasad i procedur spółki. Główne kanały komunikacji obejmują dedykowaną infolinię zapewniającą bezpośredni dostęp do systemu zgłoszeń oraz poufny kanał e-mail prowadzony przez zewnętrznego Radcę Prawnego, co gwarantuje bezstronność i najwyższy stopień poufności.

Gwarancje bezpieczeństwa i poufności

Zasady funkcjonowania systemu zostały szczegółowo uregulowane w wewnętrznej procedurze **Instrukcja przyjmowania zgłoszeń** ochrony sygnalistów.

Kluczowe filary naszego systemu to:

Niezależność

Każde zgłoszenie podlega rzetelnemu i obiektywnemu rozpoznaniu przez wyznaczone, niezależne podmioty.

Ochrona przed odwetem

Priorytetem jest zapewnienie sygnalistom pełnej ochrony przed działaniami o charakterze odwetowym, represyjnym czy dyskryminacyjnym. Gwarantujemy, że żadna osoba dokonująca zgłoszenia w dobrej wierze nie poniesie negatywnych konsekwencji zawodowych ani osobistych.

Dostępność

Stworzone kanały są łatwo dostępne dla wszystkich pracowników oraz zewnętrznych interesariuszy, co sprzyja budowaniu otwartego środowiska pracy.

Wpływ na kulturę organizacji

Wdrożenie profesjonalnego systemu ochrony sygnalistów jest dla nas potwierdzeniem dojrzałości biznesowej LEANN Stańczyk S.A. jako europejskiego producenta. Inicjatywa ta nie tylko zapewnia zgodność z aktualnymi przepisami prawa, ale przede wszystkim wspiera kulturę „zero tolerancji” dla nadużyć, wzmacniając wiarygodność firmy w oczach kontrahentów, inwestorów i całego zespołu.

W roku 2025 za pośrednictwem dostępnych kanałów nie wpłynęło żadne zgłoszenie dotyczące naruszeń prawa lub etyki biznesowej



Bezpieczeństwo i godność drugiego człowieka stanowią fundament naszej działalności operacyjnej. Nasze systemy monitorowania i anonimowego zgłaszania nieprawidłowości nie wykazały w minionym roku żadnych przypadków łamania praw pracowniczych, dyskryminacji czy innych poważnych incydentów naruszających prawa człowieka.

Liczba potwierdzonych naruszeń: 0

Zgodność z normami etycznymi: 100%



Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

B11 Wyroki i grzywny antykorupcyjne

W LEANN Stańczyk S.A. przestrzeganie zasad etyki biznesowej oraz transparentność operacyjna są fundamentem budowania zaufania u naszych europejskich partnerów. Firma stosuje politykę „zero tolerancji” dla jakichkolwiek form korupcji, przekupstwa czy nieuczciwych praktyk rynkowych.

Zgodność z prawem i etyka - Wszystkie procesy sprzedażowe, zakupowe oraz relacje z kontrahentami są realizowane w oparciu o wewnętrzne procedury kontrolne oraz Kodeks Etyki. Dzięki rygorystycznemu podejściu do ładu korporacyjnego, w roku obrotowym 2025 firma LEANN Stańczyk S.A. **nie odnotowała żadnych wyroków sądowych ani nie została ukarana żadnymi grzywnami** w związku z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych.

Kultura uczciwości - Stabilność naszej 35-letniej obecności na rynku oraz transformacja w kierunku nowoczesnego producenta opierają się na czystych zasadach konkurencji. Regularnie monitorujemy nasze procesy, aby wyeliminować ryzyko nadużyć, co pozwala nam utrzymać status wiarygodnego partnera w międzynarodowym łańcuchu dostaw.

C8 Przychody z sektorów wykluczonych

Brak powiązań z sektorami kontrowersyjnymi

W 2025 roku firma LEANN Stańczyk S.A. nie osiągnęła przychodów z sektorów uznawanych za wykluczone lub kontrowersyjne, takich jak:

- produkcja i handel bronią kontrowersyjną,
- wydobywanie węgla kamiennego i brunatnego,
- produkcja wyrobów tytoniowych,
- hazard i branża pornograficzna.

Koncentrujemy się na wspieraniu efektywności procesów produkcyjnych i logistycznych naszych klientów, budując wartość firmy w oparciu o sektory wspierające zrównoważony rozwój przemysłu.

Wyroki i grzywny
antykorupcyjne

B11

0 incydentów

Przychody z sektorów
wykluczonych

C8

0 incydentów

Zróżnicowanie organu
zarządzającego

C9

Monitorowanie

C9 Zróżnicowanie organu zarządzającego

Procentowy udział kobiet na szczęcie zarządczym

Jako firma o pochodzeniu rodzinnym, promujemy kulturę inkluzywności, w której kluczowe funkcje powierzane są na podstawie kompetencji, przy jednoczesnym zachowaniu unikalnego balansu płci. Skład Zarządu odzwierciedla stabilność i wielowymiarowość procesów zarządczych. Organ ten tworzy troje ekspertów, zapewniając reprezentację obu płci w proporcjach sprzyjających merytorycznemu dialogowi.

Wyrazistym elementem struktury ładu korporacyjnego w naszej Spółce jest skład Rady Nadzorczej. Organ kontrolny składa się wyłącznie z kobiet, co stanowi unikalny wskaźnik na mapie polskiego przemysłu.

Rola kobiet w nadzorze strategicznym pozwala utrzymywać wysoką jakość compliance oraz etyczne podejście do długoterminowego budowania wartości firmy.



Organ	Liczba członków	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	3	1 (33%)	2 (67%)
Rada Nadzorcza	3	3 (100%)	0 (0%)



Jubileusz 35-lecia

To wyjątkowy moment, który chcieliśmy celebrować w najszerszym możliwym gronie. W minionym roku cały zespół **LEANN** spotkał się, aby wspólnie świętować **35-lecie** istnienia firmy.

Była to idealna okazja do refleksji nad drogą, którą nieprzerwanie kroczymy od 1990 roku.

W atmosferze pełnej rozmów i wspomnień zacieśniałyśmy relacje między działami, które każdego dnia ramię w ramię realizują projekty dla naszych klientów. Choć dziś LEANN to ponad 200 specjalistów i nowoczesny park maszynowy, nasze fundamenty pozostają niezmiennie: współpraca, zaangażowanie i ludzie, którzy tworzą tę firmę każdego dnia.



Dziękujemy całemu zespołowi za energię, pasję i codzienny trud. To dzięki Wam z odwagą patrzymy w przyszłość i realizujemy kolejne ambitne cele. Z niecierpliwością czekamy na kolejne jubileusze.



Wskaźniki standardu VSME

B1 Zakres i podstawa sporządzenia raportu

B2 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

B3 Energia i emisje gazów cieplarnianych C3 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

B4 Zanieczyszczanie powietrza, wody i gleby

C4 Ryzyka związane z klimatem

B5 Bioróżnorodność

B6 Woda

B7 Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

B8 Własne zasoby pracownicze – Ogólna charakterystyka

C5 – Dodatkowe (ogólne) cechy własnych zasobów pracowniczych

B9 Własne zasoby pracownicze – Bezpieczeństwo i higiena pracy

B10 Własne zasoby pracownicze – Wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

C7 Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

B11 Wyroki i grzywny antykorupcyjne

C8 Przychody z sektorów wykluczonych

C9 Zróżnicowanie organu zarządzającego

Raport sporządziła:

Agata Sikora

Specjalista ds. Ochrony Środowiska
agata.sikora@leann.pl

Raport zatwierdzili:

Łukasz Stańczyk

Wiceprezes Zarządu

Paweł Kochanowski

Dyrektor Jakości

Data zatwierdzenia raportu:

12.06.2026

LEANN Stańczyk S.A.

ul. Portowa 15 B,
76-200 Słupsk, PL

+48 59 845-62-62

leann@leann.pl

NIP: PL 839 314 36 04

KRS: 00003745666

REGON: 221156343

BDO: 000135869

